

Milano, 10 febbraio 2010.

Gentile Collega,

speriamo di fare cosa gradita nell'inviarti l'ultima stesura del "Vademecum" della Gilda, che potrà esserti utile per trovare le risposte ai principali quesiti.

A tale proposito, la Gilda di Milano invia a tutti i soci per e-mail una "Newsletter" periodica con le principali informazioni sul mondo della scuola.

Se non ricevi la "Newsletter", comunicaci il tuo indirizzo e-mail.

E' stato anche rinnovato e arricchito il sito www.gildami.it. Inoltre è disponibile il servizio sperimentale, riservato ai soli iscritti, "gilda.risponde@libero.it" per porre semplici quesiti e ricevere le opportune risposte.

L'iniziativa di protesta nazionale indetta dalla Gilda degli Insegnanti del 29 febbraio scorso ha riscosso un grande successo di partecipazione.

Circa 100mila docenti, infatti, hanno aderito alle centinaia di assemblee convocate in moltissimi Istituti di tutta Italia.

A Milano, nell'Aula Magna del liceo "Carducci" dalle 8:00 alle 13:30, si sono alternati i colleghi della scuola dell'infanzia, delle elementari, medie e superiori. Durante tutta la mattinata sono state presentate ed illustrate la piattaforma contrattuale della Gilda e la riforma delle superiori. E' stato ribadito un netto no alla politica dei tagli nella scuola. La Gilda chiede il rinnovo del contratto e l'assunzione dei precari su tutti i posti disponibili.

Ora abbiamo organizzato un'altra iniziativa per riflettere sulla specificità della nostra professione: una giornata di formazione e aggiornamento, alla quale sei vivamente invitato a partecipare.

4 marzo 2010 - ore 9:00 - 13:30,

Giornata Nazionale di Formazione e di Aggiornamento:

"LA FATICA DI INSEGNARE NELLA SCUOLA ITALIANA OGGI"

Relatore Dott. Vittorio Lodolo D'Oria,

membro del Collegio Medico della ASL Città di Milano.

(autorizzazione ministeriale per l'esonero dal servizio

Prot. n. AOODGPER 1408 del 05.02.2010).

Il diritto alla formazione è previsto dal contratto nazionale (art. 64) nel limite di cinque giorni nel corso dell'anno scolastico con l'esonero dal servizio e con sostituzione ai sensi della normativa sulle supplenze brevi oppure con un'articolazione flessibile dell'orario di servizio. I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento sono oggetto di informazione preventiva alle RSU da parte del Dirigente scolastico.

Un cordiale saluto.

LA DIREZIONE PROVINCIALE